

Ногас Н.
викладач кафедри кримінального
права та процесу
Західноукраїнського національного
університету

Мосніцький В.
студент ПД-13
юридичного факультету
Західноукраїнського національного
університету

КРИЗА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

Ринок праці швидко змінюється через зростаючу конкуренцію, швидку технологічну зміну і вимоги до кваліфікації працівників. Це приводить до того, що багато людей знаходяться в ситуації, коли їх навички і знання стають застарілими, а їхні робочі місця стають менш привабливими для роботодавців. Крім того, з появою нових технологій і галузей з'являються нові професії, і багато людей можуть бути не готові до змін у своїй професійній галузі. Це також може призвести до кризи професійного розвитку. Тому, тема "Криза професійного розвитку" залишається дуже актуальною і потребує постійної уваги і дій від урядів, підприємств і працівників.

Криза професійного розвитку може мати декілька причин. Одна з них - це відсутність мотивації для розвитку в даній професії. Іноді працівники можуть відчувати, що їхні навички і знання застаріли, але не бачити можливостей для подальшого розвитку. Це може призвести до втрати інтересу до роботи та зниження продуктивності.

Іншою причиною може бути невірне обрання професії. Якщо людина не має природних здібностей або інтересу до своєї професії, то їй може бути важко розвиватися в ній. Недостатня підготовка до професії, або неправильний підхід до навчання та практики, також можуть стати причиною кризи професійного розвитку.

Кожна форма діяльності, включаючи професійну, впливає на людину і може мати як позитивні, так і негативні наслідки. Не можливо знайти професію, що не має жодних негативних впливів на людину. Проблема полягає в забезпеченні балансу між позитивними та негативними змінами, що відбуваються з особистістю працівника[1].

Посилаючись на концепції професійного становлення, кризи можна визначити як раптові зміни у професійному розвитку особистості, зокрема при переході від однієї стадії професійного становлення до іншої. Кризи часто проходять без явних змін у професійній поведінці, але супроводжуються перебудовою структур професійної свідомості,

переорієнтацією на нові цілі та корекцією соціально-професійної позиції. Це може привести до зміни способів виконання діяльності та взаємин з оточуючими людьми, а в окремих випадках – до зміни професії.

Інші фактори, які можуть спричинити кризу професійного розвитку, включають зміну робочого середовища, зміну керівництва, зміну вимог до професійних навичок, технологічний прогрес та інші зовнішні обставини. Також важливим фактором є внутрішній розвиток особистості, такий як зміна цінностей, переоцінка своїх професійних ззадач, а також поява нових інтересів.

Криза професійного розвитку може мати різні наслідки, які впливають як на професійне, так і на особисте життя працівника. Зокрема, можуть з'являтися проблеми зі здоров'ям, зниження ефективності роботи, погіршення взаємин з колегами та керівництвом, втрата зацікавленості до своєї роботи, поява депресії та інших психічних проблем.

Отже, дослідження кризи професійного розвитку важливо з метою розуміння причин та наслідків цього явища, а також для розробки стратегій покращення умов праці та підвищення якості життя працівників.

Для подолання кризи професійного розвитку можна використовувати такі підходи, як:

1. Самоаналіз: проаналізуйте свої мотивації, інтереси, мету і місію в житті. Визначте, чого ви хочете досягти у своїй професійній кар'єрі і які кроки вам потрібно зробити, щоб досягти цього.

2. Зверніться до ментора: знайдіть людину, яка може стати вашим ментором в професії. Вони можуть допомогти вам зрозуміти, які навички та знання вам потрібні, щоб розвиватися в своїй професії.

3. Розвивайтеся: візьміть участь у навчальних програмах, тренінгах, конференціях, семінарах, щоб оновити свої знання та навички, а також познайомитися з новими ідеями та технологіями в вашій галузі.

4. Використовуйте нові технології: навчіться використовувати нові технології, щоб покращити свою продуктивність та ефективність в роботі.

5. Розширюйте свої знання: навчайтеся новим навичкам та здібностям, які можуть бути корисними в вашій професії, але не обмежуйте себе тільки на професійній галузі. Навчання нових знань та навичок в інших галузях може принести велику користь у вашій кар'єрі.

Часто кризи супроводжуються почуттям неспроможності та безпорадності. Для студента, який бажає стати фахівцем у майбутньому, важливо не просто використовувати енергію кризи, але й шукати складні проблеми для вирішення. Такий підхід дозволяє створити можливості для професійного розвитку та збільшити особистісний потенціал. Крім того, кризи можуть бути сприйняті як розчарування в різних аспектах навчання та майбутньої роботи. Але найбільш важливим є розчарування в навколишньому світі, яке дає змогу змінюватись та розвиватись як особистість та фахівець[6].

Отже, криза професійного розвитку може бути викликом для

кожного професіонала, але в той же час, вона може бути можливістю для розвитку та зростання. Важливо знайти в собі мотивацію та ініціативу, щоб працювати над покращенням своєї кар'єри. Це може бути досягнуто за допомогою самоаналізу, пошуку ментора, навчання, використання нових технологій, розвитку нових навичок та розширення знань в різних галузях. Такі кроки допоможуть не тільки подолати кризу професійного розвитку, але й стати більш цінним та досягти успіху у своїй кар'єрі.

Список використаних джерел

1. Воскресеньська А.Р. Особливості криз професійного становлення особистості : ТНТУ. 2017. С. 199-200.
2. Столярчук О. А. Специфіка переживання кризи професійної ідентифікації майбутніми вчителями. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Психологічні науки» : зб. наук. пр. Херсон : Видавничий дім «Гельветика», 2015. Вип. 1. Т.2. С. 34–38.
3. Кокун О. М. Психологія професійного становлення сучасного фахівця: монографія. К.: ДП "Інформ.-аналіт. агенство", 2012. 200 с.
4. Pomytkina L. Personal readiness of youth to making strategic life decisions. Germany (Stuttgart). 2013, № 5. P. 155-157.
5. Кириченко В.В. Практичні аспекти ціннісної підтримки особистості у процесі переживання кризи професійної адаптації. Збірник наукових праць Інституту психології імені Г.С. Костюка НАПН України. К.: Видавництво «Фенікс», 2015. С. 124-132.
6. «Кризи» професійного розвитку. URL: https://stud.com.ua/111235/psihologiya/krizi_profesiynogo_rozvitku (дата звернення 03.04.2023).

Рогатинська Н.З.

*доктор юридичних наук, завідувач
кафедри кримінального права та процесу
Західноукраїнського національного
університету*

Шумський С.

*студент юридичного факультету
Західноукраїнського національного
університету*

ПРОСТИТУЦІЯ ЯК ФОНОВЕ ДЛЯ ЗЛОЧИННОСТІ ЯВИЩЕ В УКРАЇНІ

Постановка проблеми. Проституція є негативним явищем, яке поширене в багатьох країнах світу з давніх часів. Руйнування інституту