

мах бюджетного фінансування, некомерційного самофінансування, добровільного медичного страхування та благодійництва.

Загалом, достатність грошових коштів для фінансування потреб закладів охорони здоров'я є чинником, що впливає на зміцнення безпечності їх функціонування у фінансовому плані. Ефективне формування та використання фінансових ресурсів медичних установ сприяє безпечній мірі реалізації фінансово-господарської діяльності.

Перелік використаних джерел

1. Акімова Т. В. Финансовые ресурсы системы здравоохранения в России: дис. ...кандидата экон. наук: 08.00.10. Саратов, 2004. 179 с.

2. Загорський В. С., Лободіна З. М., Лопушняк Г. С. Управління фінансовими ресурсами закладів охорони здоров'я. Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2010. 276 с.

3. Тулай О. І. Фінансове забезпечення охорони репродуктивного здоров'я в умовах трансформаційної економічної системи: дис. ... кандидата экон. наук: 08.04.01. Тернопіль, 2005. 179 с.

4. Экономика и управление здравоохранением: уч. пособ. / [Л. Ю. Трушкина, Р. А. Тлепцеришев, А. Г. Трушкин, Л. М. Демьянова]. 2е изд. Ростов на Дону: Феникс, (Серия "Среднее профессиональное образование") 2004. 384 с.

Олена Трандіна

*студентка магістратури юридичного факультету
Західноукраїнського національного університету*

Ольга Ронська

*доцент кафедри кримінального права і процесу,
економічної безпеки та правоохоронної діяльності
Західноукраїнського національного університету*

КАДРОВА СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Основною метою запровадження системи управління економічною безпекою підприємства є досягнення максимальної продуктивності в роботі операційних систем та використання ресурсів найбільш раціональним способом, досягнення високого рівня якості господарських процесів на підприємстві, задовільний рівень роботи працівників підприємства і активні роботи у напрямку збільшення виробничого потенціалу підприємства.

Основними цілями економічної безпеки підприємства є: забезпечення максимально високого рівня конкурентоспроможності підприємства, забезпечення технологічного рівня захищеності об'єкта господарювання; захист усіх аспектів підприємницької діяльності в нормативно - правовій сфері діяльності; обов'язковий захист інформації, комерційна таємниця, навчання персоналу з приводу зберігання конфіденційності підприємницької діяльності; побудова системи економічної безпеки капіталу та майна об'єкта господарювання, дотримання комерційних інтересів підприємства.

Проаналізувавши наукову літературу і звернувши увагу на роботу деяких вітчизняних підприємств, ми прийшли до висновку, що кадрова складова економічної безпеки підприємства є слабким місцем всієї системи економічної безпеки підприємства. Занадто мало уваги приділяється персоналу, його моральним якостям, частіше за все обмежуються лише задовільною професійною кваліфікацією, хоча одним із найважливіших економічних елементів підприємства є його персонал. Від якості роботи і кваліфікації якого залежить результат всієї фінансово – господарчої діяльності. Варто відмітити і той факт, що економічна безпека підприємства, яку можна виразити через конкурентоспроможність, може забезпечуватись постійним підвищенням кваліфікації робочого персоналу.

Також треба звернути увагу на те, що до внутрішніх загроз економічної безпеки підприємства можна віднести: незаконні або будь які інші негативні дії обслуговуючого персоналу підприємства, які в наслідку будуть загрожувати функціонуванню та розвитку підприємства; невиконання або порушення існуючих режимів захисту важливої інформації про діяльність підприємства, на яку поширюється обмежений доступ; випадкове або навмисне порушення порядку використання особистої техніки чи технічних засобів підприємства; інші порушення правил режиму економічної безпеки підприємства, діловодства, що дають змогу конкурентам чинити протиправні дії, які спрямовані нести збитки підприємству; показників низького рівня інформаційно-аналітичного забезпечення системи управління щодо існування потенційних ризиків від зовнішніх та внутрішніх загроз [3, с. 39]. Тобто окрім певних зовнішніх загроз підприємство має стримувати і протидіяти самому собі. На вітчизняних підприємствах погано розвинена система підбору персоналу, кадрові служби проводять співбесіди для звітності не намагаючись зрозуміти, що за людина знаходиться навпроти.

Однією з основних складових системи управління персоналом в умовах кризи повинна бути підсистема економічної безпеки, істотним

завданням останньої повинно бути врегулювання загального рівня лояльності працівників.

Ця діяльність в умовах кризи набагато важливіше, ніж звільнення персоналу або пошук нестандартних способів оплати праці, хоча і перше і друге важливо для зміцнення лояльності. Відділ персоналу розробляє і впроваджує спеціальні антикризові програми, спрямовані на стабілізацію рівня лояльності та непорушності корпоративної культури. Саме діяльність відділу по запобіганні внутрішніх загроз економічній безпеці шляхом впливу на лояльність носить визначальний характер в умовах кризи.

Контроль і методи стабілізації рівня лояльності персоналу як гарантії забезпечення економічної безпеки підприємства є істотним напрямком в діяльності відділу управління персоналом.

Безумовно, структура служби управління персоналом багато в чому визначається характером і розмірами організацій, особливостями продукції, яка виготовляється. У дрібних і середніх організаціях багато функцій по управлінню персоналом виконують переважно керівники, а в великих формуються самостійні структурні підрозділи.

Можна зробити висновок, що процес організації планування та формування системи управління персоналом, який спрямовується на організацію охорони належного рівня економічної безпеки на підприємстві, має охоплювати роботу із організації системи підбору, найму, адаптації, навчання та мотивації праці усіх необхідних працівників з обов'язковим запровадженням моральних і матеріальних стимулів, престижності професії, забезпечення працівників підприємства усіма соціальними благами.

Перелік використаних джерел

1. Алькема В. Г., Літвін Н, М., Криченко О.С. Економічна безпека інноваційного підприємства: навч. Посіб.; ВНЗ «Ун-т економіки та права «КРОК»». Київ, 2015. 319 с.

2. Кадрова безпека суб'єктів господарської діяльності: менеджмент інсайдерями: монографія / за ред. Проф. В.С. Сідака, проф. І.П. Мігус. Черкаси: Маклаут, 2012. 258 с.

3. Лобза А. В., Бікова А. М., Семенова Л. Ю. Підходи до створення ефективної системи найму персоналу вітчизняних підприємств. Науковий вісник Ужгородського ун-ту. 2016. № 3. С. 245–252.

4. Єременко А.О. Якісна система управління персоналом як запорука кадрової безпеки підприємства / А.О. Єременко, М.Ю. Журавель, Т.В. Полозова // 16-й міжнародний молодіжний форум «Радіоелектроніка і молодь в ХХІ ст.» – Х. : ХНУРЕ, 2012. – 214 с.